



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ ИСТОРИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»**

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом заседания комиссии
по противодействию коррупции
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Государственный музей истории
Санкт-Петербурга» № 12 от 19.12.2025

**Результаты мониторинга
исполнения трудовых обязанностей работниками
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга»,
деятельность которых связана с коррупционными рисками за 2025 год**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 272-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закона № 272-ФЗ), пункта 18 Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» (далее – музей) на 2024-2027 гг., утвержденного приказом № 552-6 от 21.12.2023, во исполнение приказа от 21.10.2025 № 520-6 проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками музея за 2025 год, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых работниками (далее – коррупционно опасные функции), определен приказом Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 21.06.2016 № 267 «О коррупционно опасных функциях, выполняемых государственными учреждениями Санкт-Петербурга и государственным унитарным предприятием Санкт-Петербурга, подведомственными Комитету по культуре Санкт-Петербурга» (далее – Приказ № 267).

Приказом № 267 к коррупционно опасным функциям отнесены:

- осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
- подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств Санкт-Петербурга;
- управление государственным имуществом;

- осуществление закупок для нужд организации;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Указанные выше коррупционно опасные функции стали основой для определения должностей Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» (далее – музей), замещение которых может быть связано с коррупционными рисками.

На основании определенных Комитетом по культуре Санкт-Петербурга коррупционно опасных функций, приказом генерального директора музея от 06.12.2021 № 492-4 утвержден перечень должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками. В данный перечень входит 17 должностей музея, которые замещают 89 работников музея (служебная записка отдела управления персоналом № 1662-14 от 13.11.2024).

Таким образом, именно в отношении работников музея выполняющих в соответствии с должностными инструкциями указанные выше функции, проводятся дополнительные мероприятия (мониторинг), направленные на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения - выявления причин и определение условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками СПб ГБУК «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно опасных функций и перечня должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся, в том числе, путем проведения опроса на официальном сайте учреждения в сети Интернет: https://www.spbmuseum.ru/themuseum/documents/corruption/Информационное_сообщение2025.pdf.

В ходе мониторинга были изучены следующие документы и материалы о наличии:

- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работниками правил служебного поведения;
- обращений физических и юридических лиц содержащих сведения и информацию о коррупционных правонарушениях;
- материалов, предоставленных правоохранительными органами, иными государственными органами и должностными лицами.

При проведении мониторинга приказом генерального директора от 21.10.2025 № 520-6 определен набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц музея, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение; а также сведения о:

- нарушении работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами

предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками музея в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

Результаты приведены в таблице:

За 2025 год			
№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника	Кол-во работников, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие\отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	89	не выявлено
2.	Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников	89	не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности	89	не выявлено
4.	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	89	не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации	89	не выявлено
6.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность)	89	не выявлено

	при приеме на работу в учреждение		
7.	Нарушение работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями	89	не выявлено
8.	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	89	не выявлено
9.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения	89	не выявлено
10.	Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям	89	не выявлено
11.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	89	не выявлено
12.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность	89	не выявлено
13.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц	89	не выявлено
14.	Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников	89	не выявлено
15.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства	89	не выявлено

Кроме того, проведен анализ поступивших в музей документов (обращений, сообщений), итоги которого показали следующее:

1. Уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

2. Обращений физических и юридических лиц, содержащих сведения и информацию о коррупционных правонарушениях непосредственно в музей не поступало.

3. Сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работниками правил служебного поведения не публиковалось.

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников музея признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками музея, деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно опасных функций.

Кроме того, полагаю необходимым проводить антикоррупционное просвещение сотрудников музея в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышению уровня правосознания и правовой культуры, в том числе посредством антикоррупционного консультирования.

**Начальник
юридического отдела**



Л.В. Ким

**Начальник отдела
управления персоналом**



Ю.А. Шепелев